



# INTÉGRER LES NOUVELLES GÉNÉRATIONS ET TRAVAILLER AVEC ELLES MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

Certaines organisations voient trois et même parfois quatre générations cohabiter et tenter de travailler ensemble. Les évolutions des rapports au travail et les nombreuses différences de motivations au travail, mais aussi la diversité des compétences à transmettre et à déployer, amène à se questionner vers une nouvelle approche du travail et du management.

## Objectifs

- Connaître les différents aspects liés au choc démographique, au renouvellement des effectifs, à la gestion des âges
- Identifier les rôles et les missions du manager dans la gestion d'une équipe intergénérationnelle
- Connaître et utiliser des méthodes et des techniques pour accueillir et intégrer les jeunes entrants
- Gérer les collaborateurs en 2ème partie de carrière

## Programme

- Le management intergénérationnel, c'est quoi ?
- Les générations, une question de culture
- L'impact des différentes cultures sur le management
- La composition d'une équipe intergénérationnelle
- La motivation et l'entretien de milieu de carrière
- A vous de jouer (cas pratique)

## Formation en présentiel

### Durée :

1 jour 7 heures

### Public et prérequis :

Managers, responsables de services, coordinateurs

### Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques
- Cas pratiques
- Remise de support.

*A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.*

### Intervenante :

**Laurence GUILLOT**, consultante formatrice spécialisée en leadership management, communication et gestion des conflits

**Tarif inter** : 310 € / stagiaire / jour

### Personnes en situation de handicap :

Pour nous faire part de vos besoins éventuels, contacter la référente Handicap : Amélie Renard  
[a.renard@uriopss-pdl.fr](mailto:a.renard@uriopss-pdl.fr)