

LES SPÉCIFICITÉS DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DU 31 OCTOBRE 1951

Objectifs

- Connaître et approfondir ses connaissances de la convention
- S'approprier les évolutions de la CCN51
- Articuler les dispositions conventionnelles avec les accords de branche et le code du travail
- Sécuriser le risque prud'homal

Programme

- L'environnement conventionnel de la CCN 51
- Les relations collectives de travail
- L'embauche
- Le droit disciplinaire
- La rupture du contrat
- La durée du travail
- La rémunération
- Les congés et absences

Formation à distance

organisée sur CAMPUS, la plateforme numérique du réseau Uniopss-Uriopss

Durée : 7 heures de formation, réparties sur deux classes virtuelles

Public et prérequis :

Responsables de service, fonctions RH, gestionnaires de paye. Aucun

Méthodes pédagogiques :

- Méthode active alternant des apports théoriques et des études de cas pratiques.
- Merci de disposer d'un ordinateur avec une bonne connexion internet, un micro et une webcam

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de satisfaction. Pour ce se faire, les stagiaires seront invités à utiliser leur smartphone. de la formation ainsi qu'à une évaluation des acquis de la formation. Une évaluation à froid sera effectuée 3 à 6 mois après la formation.

Intervenantes :

Lucie Appel et Déborah Beneult, juriste droit social à l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine

Formation mutualisée avec l'URIOPSS Nouvelle Aquitaine
Modalités et inscriptions : services.uriopss-nouvelleaquitaine.fr

Personnes en situation de handicap :

Pour nous faire part de vos besoins éventuels, contacter Déborah Beneult, référente handicap : d.beneult@uriopss-nouvelleaquitaine.fr