



URIOPSS des Pays de la Loire

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

25 septembre 2020

RAPPORT MORAL

Avant tout, je vous remercie pour votre présence à cette AG, virtuelle et d'autant plus précieuse qu'elle se déroule dans un contexte inédit et exceptionnel. D'une part, l'année 2019 s'est déroulée dans un contexte mettant en exergue les disparités sociales et économiques vécues par les citoyens et les transformations sociétales à l'œuvre, interrogeant fortement les politiques sociales et médico-sociales. D'autre part, l'URIOPSS a connu des changements internes majeurs : des arrivées et des départs de différentes conseillères techniques, le départ de la directrice l'été 2019 et, très tristement, le décès brutal d'Odile, comptable à l'URIOPSS depuis plus de trente ans

Fidèle à sa raison d'être depuis plus de 70 ans maintenant (rappelons que nous avons fêté les 70 ans de l'URIOPSS en 2018), dans ce contexte, l'URIOPSS, avec vous, ses adhérents et grâce à son équipe, a œuvré à la cohésion sociale indispensable pour faire société : faire entendre, encourager, valoriser et accompagner vos initiatives et vos actions destinées à prendre soin des personnes les plus vulnérables.

En 2019, c'est cet ancrage historique, dans des valeurs fortes de solidarité, de démocratie, de primauté de la personne et d'altérité, qui lui a donné la force d'être en alerte, de saisir les nouvelles réalités de terrain et d'être à l'écoute de l'évolution des besoins des adhérents et des personnes qu'elles accompagnent. Cette dynamique s'est traduite par les actions auxquelles vous avez participé ou que vous découvrirez dans le rapport d'activité. Elle a été animée par le constat des transformations des modalités d'intervention, tirées par une logique inclusive. Celles-ci posent aux adhérents des questions majeures : comment se positionner face à ces transformations ? Comment évoluer ? Vers quoi ?

C'est ainsi qu'en vous accompagnant tout au long de l'année, l'URIOPSS, a dégagé, grâce à vous, des problématiques au cœur de vos missions. : une adaptation des ressources humaines aux besoins et au projet des personnes, des approches d'accompagnement des personnes dites fragiles avec elles et pour elles, une valorisation de l'expertise des associations et de leur capacité d'innovation.

Ce travail a été partagé lors de la journée de rentrée sociale, le 18 octobre, *Prospective, se saisir des réalités et anticiper les choix de demain. Transformation de l'offre : dessinons l'avenir*. L'intention était d'inviter à une démarche collective et interactive, adhérents, gouvernance, équipe, et conférence des fédérations et adhérents nationaux, appuyée sur la diversité des associations et la façon dont elles vivent les politiques et les actualités sanitaires, sociales et médico-sociales. Cette journée constitue une étape importante dans la volonté de renforcer une réflexion et une action collective face aux enjeux qui s'annoncent. Elle constitue également un moment fort pour nourrir le renouvellement du projet associatif en cours de finalisation.

Par ailleurs, le chantier « cotisation », dont l'objectif est de proposer un modèle plus lisible et en phase avec l'évolution des activités et des modèles économiques dans notre secteur, est en cours. L'expérimentation a permis de mieux appréhender les disparités et les problématiques économiques des adhérents. Plus largement, elle a permis de (ré)ouvrir le débat sur le sens de l'adhésion et de l'engagement.

Je terminerai cette ouverture d'AG en dévoilant quelques éléments d'ancrage du renouvellement du projet associatif : animation et proximité territoriales, innovation et transformation de l'offre.

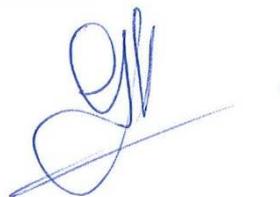
Je remercie l'équipe de salariées qui, plus que jamais dans cette période, a montré toute son implication, s'est tenue à votre écoute et a été votre écho auprès des institutions publiques. Je remercie les membres du bureau pour leur implication auprès de l'équipe et des adhérents.

Enfin, nous sommes le 25 septembre 2020, je salue l'arrivée, au mois d'avril dernier, de notre nouvelle directrice, Peggy JEHANNO, à un moment de confinement et d'une situation sanitaire et sociale qui a bousculé, et bouscule encore, nos missions.

Christiane LEBEAU,
Présidente de l'Uriopss

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'CL', with a horizontal line extending to the left and another to the right.

Caroline URBAIN,
Vice-Présidente

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'CU', with a horizontal line extending to the left and another to the right.